

苏州科技大学天平学院

人力资源管理 专业人才培养方案

一、专业（类）介绍

随着我国经济进入高质量发展阶段，人力资源日益成为推动经济社会发展的核心资源，人力资源管理专业也是近年来蓬勃发展的新兴专业。本专业于 2009 年正式招生，通过多年来的建设和耕耘，坚持学校培养“应用型”人才的理念，着力于培养具备管理、经济、法律及人力资源管理等方面的知识和能力，能在各级各类政府机构、企事业单位从事现代管理和人力资源管理工作的应用型、创新型高级专业人才。

二、培养目标

具有社会主义核心价值观、社会责任感、公共意识和创新精神；适应国家经济建设需要，具有人文精神和科学素养，掌握扎实的政治学、管理学基础理论知识、人力资源管理专业知识；具备专业相关的实践能力，能够在人力资源规划、职位分析与评价、员工招聘与培训、员工绩效与薪酬等专业领域独立完成工作职责；能够通过继续深造或自主学习更新知识，实现能力和专业水平的提升；成为工商管理及人力资源管理领域的高级专门人才。

三、毕业要求

毕业最低学分为 165 学分。学生修完规定课程，完成实践环节和毕业论文训练，取得素质拓展所需学分，达到学位授予要求，可获得管理学学士学位。

同时要具备以下素质要求：

1、基本技能：掌握外语、计算机及信息技术应用的知识；熟悉文献检索、社会调查与数据统计等方面的技能。

2、基础知识：具备管理学、经济学、法学、社会学等学科的综合学科基础知识；掌握人力资源管理的基本理论和知识。

3、政策及前沿：了解人力资源管理的学科前沿知识及人力资源服务业的业态变化；熟悉与人力资源管理有关的方针、政策及法规。

4、专业能力：具备企业运营的基本能力；掌握人力资源管理运作的基本技能；能做到理论与实践的结合；具备人力资源信息化管理的基本能力。

5、问题分析：能够应用管理学、经济学、社会学、人力资源管理知识识别、表达、分

析实践中招聘、培训、绩效等问题，并获得解决方案。

6、个人和团队：能够在多学科背景下的团队中承担个体、团队成员以及负责人的角色。

7、沟通能力：能够就专业的人力资源管理问题与业界同行及社会公众进行有效沟通和交流，包括撰写报告、陈述发言、清晰表达或回应指令；具备一定的国际视野，能够在跨文化背景下进行沟通和交流。

8、终身学习：具有专业可持续发展的意识，能进行专业学习和发展规划，具有自主学习和终身学习的意识，有不断学习和适应发展的能力。

9、政治素养：树立辩证唯物主义和历史唯物主义世界观；拥护中国共产党的领导和中国特色社会主义制度；具有较强的形势分析和判断能力；践行社会主义核心价值观。

10、体质与心理：具有强健的体魄、健康的心理；具备稳定、坚强、恒久的情感力、意志力和人格魅力；具有积极向上的世界观、人生观、价值观。

11、人文素养：拥有独立的人格品质；具有较高的审美情趣、文化品位；具有时代精神；具备较强的社会责任感。

12、职业规范：能够在人力资源管理实践中理解并遵守职业道德和职业规范，履行职业责任；热爱人力资源管理工作；具有崇高的职业理想和高尚的职业精神。

四、主干学科与核心课程

主干学科：管理学、经济学。

核心课程：组织行为学、企业战略管理、人力资源管理、微观经济学、宏观经济学、工作分析、员工招聘与录用、员工培训与开发、绩效管理、薪酬管理、劳动人事法规等。

五、课程体系设置与修读要求

课程体系设置为通识教育课程、学科基础课程、专业教育课程、集中实践课程以及素质拓展五大模块，其中：通识教育课程 38 学分，占 23.0%；学科基础课程 39 学分，占 23.6%；专业教育课程 52 学分，占 31.5%；集中实践课程 26 学分，占 15.8%；素质拓展 10 学分，占 6.1%。

课程设置情况详见表一：《人力资源管理专业课程设置安排表》。

学时和学分情况详见表二：《人力资源管理专业各类课程（环节）的学时和学分统计表》。

六、授予学位与学制

人力资源管理专业学制四年，学习年限 3—6 年，毕业最低学分为 165 学分。学生修完规定课程，完成实践环节和毕业论文训练，取得素质拓展所需学分，达到学位授予要求，可

获得管理学学士学位。

七、就业导向

各级各类企事业单位的现代管理和人力资源管理专业人员、人力资源服务业（如人力资源公司、培训公司、猎头公司等）从业人员。

八、必要的说明

1、人力资源管理专业教育课程分为必修课程和选修课程。从课程模块构成来看，本专业课程由课内教学和实践教学两块构成。其中，课内教学由三个组成部分，包括通识教育课程、学科基础课程和专业教育课程。实践教学包括课内实践实验、独立设置实验教学和素质拓展环节。

2、对于专业课程设置安排表中的专业任选课程，该课程模块以满足学生的个性发展为主旨，以拓展学生知识面为目的，突出专业应用技能的培养，进一步深化学生的专业能力。学生可依据自己的学习专长和兴趣特点进行选修。

3、在实践教学方面，构建了课内实践实验教学、独立设置实践实验课程、集中实践环节、素质拓展四大模块，将实践教学贯穿在人才培养的全过程中。课内实践实验教学主要体现在统计、程序设计语言等学科基础课程中；独立设置的实验课程主要是人力资源管理软件、企业经营沙盘演练等专业课程；集中实践环节由一年级的认识实习、二年级的文献综述、三年级的人力资源管理实务模拟、四年级的毕业实习和毕业论文组成；素质拓展主要由专业竞赛、科研活动、社会实践等组成。

表一人力资源管理专业课程设置安排表

课程类别	课程名称	英文课程名称	学分	课内学时	课内学时分配			课外学时	考核方式	建议修读学期	要求说明	
					理论学时	上机学时	实验学时					
通识教育课程	中国近现代史纲要	Conspectus of Chinese Modern History	2.5	40	40				试	1		
	思想道德修养和法律基础	Cultivation of Ethics and Fundamentals of Law	2.5	40	40				试	2		
	毛泽东思想和中国特色社会主义理论体系概论	Outline of Maozedong Thought and the Theoretical System of socialism with Chinese Characteristics	4.5	72	72				试	3		
	马克思主义基本原理概论	Introduction to the Basic Principles of Marxism	2.5	40	40				试	4		
	形势与政策	Situation and Policy	2	64	64				查	1-8		
	大学英语(一)	College English (I)	4	64	64				试	1		
	大学英语(二)	College English (II)	4	64	64				试	2		
	体育(一)	College Physical Education (I)	1	32	32				试	1		
	体育(二)	College Physical Education (II)	1	32	32				试	2		
	小 计	Subtotal	24	448	448							
	通识教育限选课	大学英语(三)	College English (III)	2	32	32				查	3	
		大学英语(四)	College English (IV)	2	32	32				查	4	
		体育(三)	College Physical Education (III)	1	32	32				查	3	
		体育(四)	College Physical Education (IV)	1	32	32				查	4	
		小 计	Subtotal	6	128	128						
	通识教育任选课	创新创业	Innovation and Entrepreneurship	选修 ≥2 学分								至少选修 8 学分
		艺术鉴赏与审美体验	Artistic Appreciation and Aesthetic Experience	选修 ≥2 学分								
		科技进步与科技精神	Progress and Spirit of Science and Technology	选修 ≥4 学分								
		文化遗产与国际视野	Cultural Heritage and International Perspective									
		哲学智慧与思维训练	Philosophical Wisdom and Thinking									

			Training									
		健康教育	Health Education									
		小 计	Subtotal	8	128							
		合 计	Total	38	704							
学科基础必修课程	学科基础必修课程	高等数学 D	Advanced Mathematics D	3	48	48			试	1		
		线性代数 B	Linear Algebra B	2	32	32			查	2		
		概率论与数理统计	Probability and Statistics	3	48	48			试	3		
		智能办公及应用(A)	Intelligent Office and Application(A)	2.5	48	24	24		查	1		
		程序设计语言 Python(B)	Programming Language Python (B)	3	56	32	24		试	2		
		管理信息系统	Management Information System	3	56	32		24	试	5		
		管理沟通理论与实务	Management Communication	3	48	48			试	3		
		财务分析	Financial Analysis	3	48	48			查	4		
		统计分析软件	Statistics Analysis Software	2.5	48	24	24		查	4		
		微观经济学	Microeconomics	3	48	48			试	2		
		宏观经济学	Macroeconomics	2	32	32			查	3		
		管理学	Management	3	48	48			试	1		
		法学概论 B	General Jurisprudence	2	32	32			查	1		
				小 计	Subtotal	35	592	496	72	24		
学科基础选修课程	学科基础选修课程	公共关系学 B	Public Relations	2	32	32			查	3		至少修 4 学分
		市场营销学	Marketing	2	32	32			查	4		
		国际贸易	International Trade	2	32	26	6		查	7		
		考研数学选讲(一)	Mathematics Intensive Teach(I)	2	32	32			查	4		
		考研数学选讲(二)	Mathematics Intensive Teach (II)	2	32	32			查	5		
				小 计	Subtotal	4	64	64				
		合 计	Total	39	656	560	72	24				
专业教育必修课程	专业教育必修课程	企业战略管理	Strategic Management of Enterprise	3	48	48			查	2		
		组织行为学 A	Organizational Behavior	3	48	48			试	2		
		创业管理	Entrepreneurial	2	32	32			查	4	校企合作	
		公共经济学 A	Public Economics	3	48	48			试	5		
		人力资源管理	Human Resource Management	3	48	48			试	3		
		工作分析	Job Analysis	2	32	32			试	4		
		员工招聘与录用	Recruitment and Employment	3	48	48			试	5	双语	
		员工培训与开发	Employee Training and Development	2	32	32			查	5		
		人力资源职业生涯规划	Career Planning of HRM	2	32	32			查	4		

		划										
		绩效管理理论与实务	Performance Management	2	32	32				查	6	
		薪酬管理	Compensation Management	2	32	32				试	6	
		劳动人事法规	Labor and Personnel Regulations	2	32	32				试	4	
		创新管理	Innovation Management	2	32	32				查	6	
		经济法	Economic Law	2	32	32				试	3	
		小 计	Subtotal	33	528	528						
	专业教育 任选课	现代企业管理	Modern Enterprise Management	2	32	32				查	5	
		人力资源管理专案分析	Special Case Analysis of HRM	2	32	32				查	5	
		组织理论与设计	Organization Theory and Design	2	32	32				查	7	
		国际人力资源管理	International Human Resource Management	2	32	32				查	6	
		人力资源管理软件	Human Resource Management Software	3	48			48		查	6	
		会计学	Accounting	2	32	32				查	6	
		企业法	Enterprise Law	2	32	32				查	6	
		社交礼仪	Science and Art of Leadership	2	32	32				查	7	
		商务谈判	Business Negotiation	2	32	32				查	7	
		金融学	Finance	2	32	32				查	6	
		管理学前沿	Management Frontier	2	32	32				查	5	
		营销策划	Marketing Planning	2	32	32				查	6	
		成本管理理论与实务	Cost Management	2	32	32				查	7	
		商务英语	Business English	2	32	32				查	5	
			小 计	Subtotal	19	336	240		48			
		合 计	Total	52	736	688		48				
集中实践课程	集中实践必修课	思想政治理论课综合实践(一)	Comprehensive Social Practice of Ideological and Political Theory (I)	0.5						查	1	
		思想政治理论课综合实践(二)	Comprehensive Social Practice of Ideological and Political Theory (II)	0.5						查	2	
		思想政治理论课综合实践(三)	Comprehensive Social Practice of Ideological and Political Theory (III)	0.5						查	3	
		思想政治理论课综合实践(四)	Comprehensive Social Practice of Ideological and	0.5						查	4	

表二 人力资源管理 专业各类课程（环节）的学时和学分统计表

课 程 模 块	课内学时	必修课程学分	限选课程学分	任选课程学分	合 计		
					学分数	百分比	
通识教育课程	704	24	6	8	38	23.0%	
学科基础课程	656	35	0	4	39	23.6%	
专业教育课程	864	33	0	19	52	31.5%	
集中实践课程	/	26	/	/	26	15.8%	
素质拓展	/	6	/	4	10	6.1%	
合 计	学时（分）数	2224	124	6	35	165	100%
	百分比	/	75.2%	3.6%	21.2%	/	/